

**EAST<sup>®</sup> 易事特**

始于1989年 | 股票代码:300376



**EAST<sup>®</sup>**

**2022**

**环境、社会、公司治理(ESG)报告**

易事特集团股份有限公司

# 报告范围

易事特集团股份有限公司2022年度环境、社会、公司治理（ESG）报告（以下简称：“本报告”）经第六届董事会第二十次会议审议通过并正式对外披露，是公司2022年度积极推进环境、社会、公司治理方面的践行与成效，向社会公众及利益相关方进行的说明。

## 组织范围

易事特集团股份有限公司及其下属的分支机构。

## 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

## 数据说明

本报告披露的财务数据来自公司《2022年年度报告全文及其摘要》，其他数据来自公司内部统计。

## 指引说明

为便于读者理解，在本报告中以下表示：

公司全称	本文简称
易事特集团股份有限公司	易事特集团、易事特、公司、我们
中能易电新能源技术有限公司	中能易电
易事特储能科技有限公司	储能科技
广东爱迪贝克软件科技有限公司	爱迪贝克

## 编制依据

本报告主要依据《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法规文件及中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》进行编写。

# CONTENTS

# 目录

报告范围	01
董事长致辞	03
公司简介	05
党建工作	07

## 01 治理责任

企业文化	10
治理结构	11
内部控制	13
合规经营	14
利益相关方	15

## 02 职工权益保护

员工利益保障	18
员工构成情况	20
员工关爱	21
安全生产	22
职业技能培训	22

## 03 供应商、客户和消费者权益保护

产品与服务	24
客户与消费者权益保护	34
供应链管理	34
科研创新	37

## 04 环境保护与可持续发展

绿色管理	42
绿色生产经营与可持续发展	43

## 05 公共关系和社会公益事业

公共卫生	46
社会教育、培养人才	46
乡村振兴	47
履行社会责任成效	47

年度总结与展望未来	49
意见反馈	50

# 董事长致辞



“ 随着新一轮科技革命和产业变革不断推进，人类文明演进和全球治理体系正发生深刻变化。2022年，在公共卫生、地缘冲突、能源危机、气候变化等因素影响下，全球经济面临需求收缩、供给冲击、预期转弱、通胀攀升、激进加息等巨大压力。“可持续发展”成为热门关键词，ESG作为企业和社会可持续发展的核心议题，战略意义重大。

2022年，易事特集团作为数字能源产品及解决方案优秀上市公司，紧跟全球发展趋势，积极响应战略国策和市场需求，坚守“国家荣誉 诚信 创新”核心价值观，以ESG理念为指引，紧跟市场需求，在和全国人民并肩抗疫、积极践行社会责任的同时，不断加大研发创新投入，全力开拓市场，促进风能、光伏、锂离子储能、充换电等新能源应用，以“新能源+储能”为重点助力双碳目标。同时，还加速推动产业数字化转型升级等，从管理人变为服务人，致力实现企业与环境社会治理绩效趋同、共进，创造更多发展机遇和更美好的生活。

2022年，易事特集团在数字能源领域累结硕果，包括推出第五代分布式光伏逆变器、EAHI-3000~6000-SL系列储能逆变器、全新一代1500V 1.67MW模块化储能变流器、100kW/200kW·h一体化储充系统、属行业首创的流动浸没液冷箱式储能系统等；与扬州市、苏州市、南通市、庆阳市、张掖市、三门峡市、安庆市等多地政府及有关企业达成或推进“数字+新能源”项目战略合作；继连续多年上榜“全球新能源500强”之后，荣登“中国能源企业（集团）500强”、“广东省企业500强”、“广东省制造业民营企业100强”、“2022年度ICT产业风云人物奖”、“PVBL2022全球光伏品牌100强”、“2022中国储能企业创新力TOP30”、“2022年储能上市公司总市值TOP100”、“2022年度最受投资者关注上市公司TOP50”、“东莞市光彩事业贡献奖”多个榜单等。

这些成绩，是浩浩汤汤时代大潮中的一个缩影，更是易事特集团可持续发展之路上的全新起点。在我们看来，ESG理念要求企业具备整合环境、社会和公司治理要素的强大领导力，是企业可持续发展的商业文明的核心。只有生态、经济和社会达成平衡，企业才能可持续发展；只有企业可持续发展，生态、经济和社会之间才能达成平衡。未来的企业，必须是ESG理念的守望者和践行者。

功在当代，利在千秋。未来，易事特集团将继续以开放的胸襟、开阔的眼界，适应更高标准的ESG规则、碳政策要求，在各个领域、各个环节践行可持续理念，以技术创新赋能全产业链绿色低碳升级，并积极携手更多优秀企业，凝聚共识、深化合作，共同助力我国社会经济高质量发展，为下一代创造美好未来，为推动构建人类命运共同体贡献更多力量，致力成为真正的“人类守望者”！

易事特集团股份有限公司  
董事长 何佳



累计授权专利近

**700** 项

取得软件著作权

**150** 余项

拥有自主核心技术

**70** 多项

## 公司简介

易事特集团（股票代码：300376）始创于1989年，2014年成功在深交所上市，曾是世界500强企业控股子公司，现为广东省属国资旗下上市企业、国企混改典范，位列全球新能源企业500强及创新百强企业，是UPS电源龙头企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、国家级绿色工厂，荣获“全国五一劳动奖状”，在全球拥有268个客户服务中心，覆盖100多个国家和地区。

易事特集团持续深耕产业数字化和“新能源+储能”两大领域，主营智慧电源（UPS/EPS、电力电源、通信电源、高压直流电源、特种电源、电池系统、电源网关及云管理平台等），数据中心（模块化数据中心、集装箱移动数据中心、行业定制数据中心、智能配电、动环监控系统、精密空调等）和新能源（风力变流器、光伏逆变器、储能变流器、EMS、BMS、锂电池电芯及PACK、充电桩、换电柜、空气能热泵、能源网关及云管理平台等）三大战略板块业务，是产业数字化&新能源+储能综合解决方案优秀上市公司。



位列全球新能源企业

**500** 强

在全球拥有  
客户服务中心

**268** 个

覆盖国家和地区

**100** 多个

集团总部坐落于松山湖国家级高新区，另在广州、深圳、西安、南京等地设有研发中心，技术研发人员近千人。科研团队由国际著名轨道交通电气专家钱清泉院士、新能源专家张榴晨院士、军事通信技术领域泰斗孙玉院士领衔，拥有行业首个国家认定企业技术中心、广东省院士专家企业工作站、博士后科研工作站等六大高端科研平台，先后承接国家及省市级重大专项20余项，起草参与国家及行业标准制订20余项，累计授权专利近700项、取得软件著作权150余项、拥有自主核心技术70多项，构建起先进的研发及知识产权创新体系。

公司拥有多项体系认证，例如：GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015《质量管理体系认证》、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018《职业健康安全管理体系》、GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015《环境管理体系认证》、SA 8000:2014《企业社会责任管理体系要求》、IECQ-H CEP 21.0015《有害物质过程管理》等国家标准、行业标准或团体标准的认证资质。

易事特集团产品及解决方案先后成功应用于北京冬奥会、神舟系列飞船发射基地、青藏铁路、美国首条无人驾驶地铁、北京地铁S1号线、大兴国际机场等重大工程项目供电系统，国网和南网主配网建设及蓄电池核容、华能文昌燃气电厂电源系统建设，以及G20峰会、港珠澳大桥、国内外一线品牌新能源车充电桩网络建设等，服务于国家电网、南方电网、华电、国电投、大唐、三峡、腾讯、百度、阿里、万国数据、IBM、中国移动、中国电信、中国联通、中国铁塔、工商银行、建设银行、农业银行、中国银行等重点客户。

未来，易事特集团将紧跟全球产业数字化、碳减排等发展趋势，积极响应战略国策，加大技术创新力度，聚焦数字城市、医疗、教育、金融、电力、通信、制造等数字产业变革和能源互联网建设，助推数字能源新基建产业发展，并与全球更多优秀企业精诚合作，致力打造世界一流企业。

# 党建工作

## 党建引领

2022年，易事特集团坚持把国家荣誉摆在首位，始终牢记初心使命。集团党总支组织集团全体党员及核心管理人员收听收看中国共产党第二十次全国代表大会开幕盛况，认真聆听习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告。为深入学习贯彻党的二十大精神，全面把握党的二十大提出的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措，易事特集团全体高管领导重点讨论了习近平总书记关于实体经济、新能源发展等讲话要义。参会人员深受鼓舞、倍感振奋，极大地增强了企业发展的信心和决心，将把学习成果转化为推动各项工作开展的强劲动力，踔厉奋发、勇毅前行。



中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，面向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。易事特集团党总支积极围绕“建设与时俱进的学习型党组织，助推集团成就世界级百年品牌”的发展定位，充分发挥了党建工作在企业发展中的引领作用。持续发挥易事特集团党总支创建的“东方红”党建品牌效应，党建引领，党员领跑，有效发挥了党总支战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断推动党建工作与生产经营深度融合，以党建促业务，以业务强党建。持续带领集团全体同志坚决响应党中央号召，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强责任感和使命感，紧盯集团年度任务目标，结合自身工作实际学以致用，在技术创新上勇于钻研，在生产制造中精益求精，在市场开拓上敢于冲锋，在企业管理上全面到位，引导集团和谐健康发展，为集团贡献更大力量。

## 党风廉政建设

2022年度，易事特集团党总支委员会会议总计召开10次，共计审议37项具体事宜，主要围绕：习总书记重要讲话精神；书记上党课；组织党员参加红色爱国主义教育等事项。为加强集团党风廉政建设，防范集团经营风险，建设健康廉洁的高效经营体系，成立了纪检监察工作组，持续创造风清气正的企业环境。



## 党建活动

为发扬中华民族重视家庭教育的优良传统，认真贯彻以习近平同志为核心的党中央对家庭文明建设中围绕“注重家庭、注重家教、注重家风”建设发表的一系列重要论述，促进企业党建工作创新，加深党建工作交流，更好谋求企业发展和探索文化建设与党建工作的双向融合，集团党总支携手五福教育科技党支部开展了“以党建带团建、以传统做传承”为基础的幸福工程系列互助活动。开展“心系你我 成长有心”幸福工程大讲堂，多重赋能员工在事业、家庭双丰收；开展松山湖新时代文明实践“五色花计划”活动、“东方红”主题教育活动，内容丰富多彩。



“五色花计划”活动



“东方红”主题教育活动

# 01



## 治理责任

10 企业文化

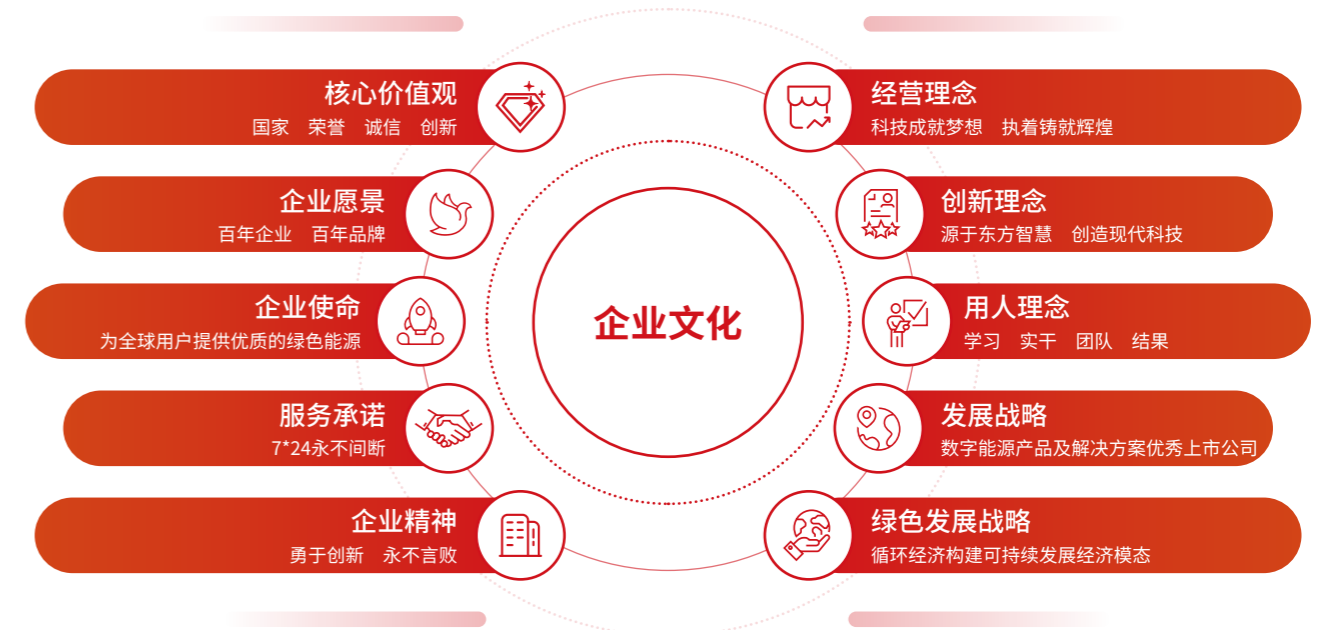
11 治理结构

13 内部控制

14 合规经营

15 利益相关方

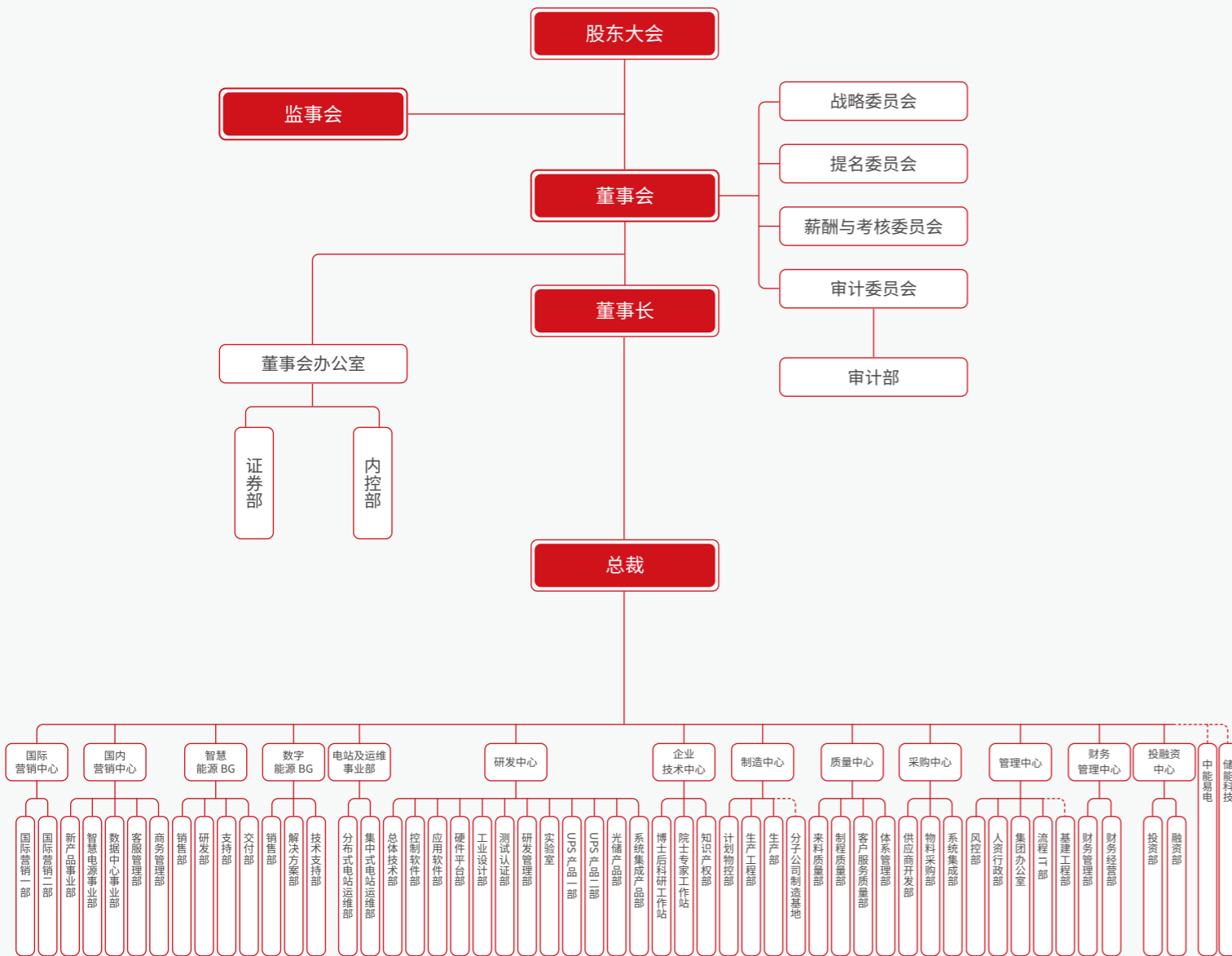
## 企业文化



# 治理结构

## 组织架构

公司按照《公司法》《证券法》与《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律、法规的规定，建立、健全法人治理结构，设有完善的股东大会、董事会、监事会和管理层独立运行机制，并建立了与生产经营相适应的组织职能机构，保障了公司的运营效率。公司组织结构具体如下图所示：



## 治理层体系

自公司上市以来，公司严格按照证券相关法律、法规要求，不断建立健全公司内部管理和控制制度，持续深入开展公司治理活动，进一步规范公司运作；积极开展董事、监事、高级管理人员培训教育和管理工作；加强信息披露透明性和公平性，不断提高公司治理水平。

公司设立了股东大会、董事会、监事会，董事会的战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》等相关制度，明确各自职责，致力于为股东投资者和公司债权人负责作为主要目标，从机制上保证了各项合法权益。

2022年度，公司采用网络与现场相结合的方式召开了五次股东大会，方便更多的股东参加会议，行使其权利，有效保证了公司股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益；公司采用现场与视频会议相结合的方式分别召开了八次董事会及七次监事会，公司董事、监事及高级管理人员均能够亲自出席参加相关会议，对历次相关需审议的议案充分的展开交流并提出观点，各项议案均能够形成一致同意的决议。

## 精益管理

2022年11月易事特集团以“研发创新精益为基，数字能源品质为先”为主题的精益变革项目启动大会隆重举行。公司近年在产业数字化和“新能源+储能”领域取得了优异成绩，但面对卫生防护冲击等复杂严峻形势，持续提高效率、降低成本、提升品质、减少浪费等成为企业管理重点需求。因此，我们推进制造自动化与信息化深度融合，数字价值全面赋能业务管理。



# 内部控制

## 风险防控

公司重视内部控制建设和风险管理，报告期内，内审部制定了《内部审计内部控制制度》及其配套指引的规定，对内部控制体系进行适时的更新和完善，建立了一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系，确保将风险管理流程贯穿于公司经营管理的各个环节，并由审计委员会、内部审计部门共同组成公司的风险内控管理组织体系，对公司的内部控制管理进行监督与评价，主要包括环境控制、业务控制、电子信息系统控制、内部审计控制等。通过内部控制体系的运行、分析与评价，公司有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现，全年未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷。公司每年度的《内部控制自我评价报告》均与年度报告一同刊载于中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>)。除内、外部审计对公司的风险管理和内控体系进行监督外，公司董事会专门委员会对公司的经营战略、重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行可行性研究并对可能出现的风险提出建议，公司风控中心落实董事会专门委员会提出的关于风控管理具体意见的执行方案。此外，公司监事也对公司的经营决策予以监督。

## 廉洁文化

公司在持续推进廉洁文化建设，试行《反商业贿赂》等相关制度。公司坚持诚信经营，恪守商业道德，采取风险评估、尽职调查、规范培训、承诺文件签署等方式，有效管控反商业贿赂合规风险，遵守业务所在地所有适用的反商业贿赂法律法规，鼓励员工和第三方进行违规举报，以协助提高反商业贿赂合规体系有效性。我们对腐败行为持“零容忍”态度。

### 公司内外部投诉举报渠道：

钉钉客户端：易事特集团股份有限公司  
 电话：0769-22897777  
 邮箱：zcb01@eastups.com  
 地址：东莞市松山湖科技产业园区工业北路6号



合作伙伴发现易事特员工疑似或者已经违反所适用的反腐败法律法规、易事特的反腐败相关政策及要求等，可以向上述电子邮箱进行举报。易事特有关部门将对相关举报展开调查，并严格对其保密不得对举报方进行威胁或者打击报复。

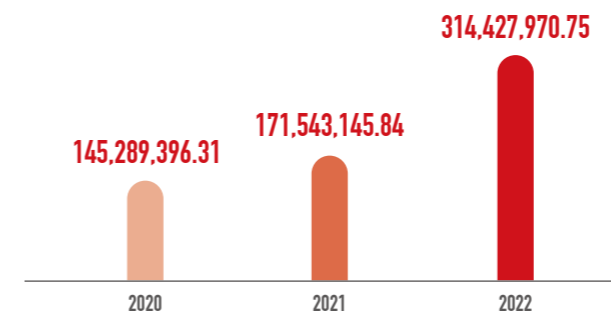
截至本报告披露日，报告期内**尚未发现**重大商业贿赂事项的发生，公司将持续对廉洁文化加强培训与体系建设。

# 合规经营

## 依法纳税

易事特集团多年重视合法经营、依法纳税，已实现企业和地方经济可持续发展为经营目标，严格遵守税收法律法规，切实履行企业公民依法纳税的责任和义务。易事特集团连续多年被税务部门评为“A级”纳税信用等级。

### 纳税总额 (元)



## 股东回报

公司充分重视投资者的合理回报并兼顾公司的可持续发展，在满足公司正常生产经营所需资金的前提下，公司实行积极、持续、稳定的利润分配政策，与所有股东共享公司发展的经营成果。

公司本报告期及近三年利润分配情况如下：

### 每 10 股派发人民币红利 (税后) (元)



易事特集团连续多年被税务部门评为

**"A级"** 纳税信用等级

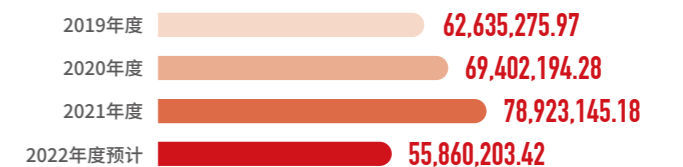
公司近三年度合计纳税总额为

**631,260,512.90** 元

2022年度现金红利派发完成后，  
公司将累计派发现金红利

**580,176,687.80** 元

### 派发现金红利 (元)



公司自2014年上市至今，合计为公司普通股股东已完成派发现金红利合计人民币524,316,484.38元。预计2022年度拟完成派发现金红利55,860,203.42元，每10股派发人民币红利(税后)0.24元。2022年度现金红利派发完成后，公司将累计派发现金红利580,176,687.80元，充分展现了公司对股东分红的重视。





2022年度，  
发布定期报告

4份

临时公告及  
调研活动记录

151份



2022年度，  
公司接待投资者  
实地调研活动

6场

电话或网络通讯  
方式调研

13场

“互动易”平台回复  
投资者问题

160条

## 利益相关方

### 信息披露

为加强公司信息披露管理，确保对外信息披露工作真实性、准确性与及时性，保护公司、股东、债权人及其他利益相关者合法权益，公司根据《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律、法规，相应的颁布了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《外部信息使用人管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等治理层制度，明确了公司内部各相关部门在信息披露工作中的职责和行为规范，所有投资者均可以同时获悉同样的信息。

2022年度，公司通过指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）共发布定期报告4份，临时公告及调研活动记录151份，不存在应披露而未披露的情况。






### 投资者关系

公司长期致力于投资者关系管理，制定了《投资者关系管理制度》《投资者投诉管理制度》，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益。公司证券部负责投资者关系工作事务，董事会秘书是投资者关系工作负责人，并指定证券部工作人员协助处理投资者关系工作。公司通过召开现场或网络投资者交流会、业绩说明会，走访机构投资者，发放征求意见函，设立投资者热线电话、传真及电子信箱、在公司网站开设投资者关系专栏、深交所互动易平台回复投资者提问等多种方式与投资者进行充分沟通，方便投资者进一步了解公司实际经营情况。

2022年度，公司接待了6场投资者实地调研活动、13场电话或网络通讯方式调研，并在深圳证券信息有限公司提供的网上平台举行了2021年年度报告网上说明会，公司董事长何佳先生、董事兼董事会秘书赵久红先生、财务负责人张顺江先生、独立董事王兵先生参加了说明会，就公司经营、业绩情况、未来发展等与投资者进行了深入、友好交流。

2022年度，公司通过深圳证券交易所“互动易”平台及时回复投资者问题160条，取得了良好的沟通效果。此外在2022年9月22日，公司董事长何佳先生、总经理（时任）陈硕先生、董事会秘书赵久红先生、财务负责人张顺江先生、监事刘优先生参加了广东证监局、广东上市公司协会开展的“守初心办实事，心系投资者，携手促共赢--2022广东上市公司投资者关系管理月活动投资者集体接待日”活动暨投资者网上集体接待日”活动就公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展等问题，与投资者进行了充分沟通交流。

## 利益相关方沟通

利益相关方	沟通机制	利益相关方诉求	公司回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>专题审议汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家发展战略</li> <li>守法合规生产经营</li> <li>依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务国家战略</li> <li>坚持稳健发展</li> <li>遵守法律法规</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>董事会、监事会</li> <li>投资者关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续创造价值</li> <li>规范公司治理</li> <li>信息披露合法合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>经营可持续增长</li> <li>优化公司治理</li> <li>及时准确披露</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工关系</li> <li>企业文化活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理的薪酬福利</li> <li>安全的工作环境</li> <li>职业发展与培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工合法权益</li> <li>保障产线安全运作</li> <li>完善职工培训体系</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服热线</li> <li>拜访交流</li> <li>公司网站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动技术创新</li> <li>保障业务质量</li> <li>提供满意服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善创新机制</li> <li>加强质量管控</li> <li>完善服务体系</li> </ul>
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期沟通</li> <li>业务交流合作</li> <li>行业协会参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>互利共赢</li> <li>共同成长</li> <li>共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展战略合作</li> <li>探索研发新技术</li> <li>制定行业标准</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究变化趋势</li> <li>先进技术改进</li> <li>提升环保理念</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视环保法规</li> <li>提供环保业务</li> <li>节能减排降碳</li> <li>保护生态环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>减少污染排放</li> <li>发展环保产业</li> <li>提高能源效率</li> <li>构建绿色生态</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解社区需求</li> <li>制定行动计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社区建设</li> <li>关注弱势群体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力乡村振兴</li> <li>开展公益活动</li> </ul>

## 02



## 职工权益保护

18 员工利益保障

20 员工构成情况

21 员工关爱

22 安全生产

22 职业技能培训

## 员工利益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律、法规，结合公司实际情况，制定了完善的人力资源管理体系及制度。

公司坚持平等雇佣准则，反对一切因性别、年龄、地域、学历、宗教信仰、国籍、种族、残疾与否等不同而存在的歧视行为，努力打造具有多样性和包容性的职业环境。同时，公司建立公平、公正、公开的选人用人机制，严禁使用童工、强迫劳动、超时工作、骚扰虐待，切实维护员工合法权益。

## 薪酬与福利

公司严格遵守国家法律、法规等要求，建立了一系列劳动管理及劳动者权益保护制度，并成立易事特工会组织，且由职工代表选举产生两名监事会监事。公司严格执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度，与员工签订劳动合同，依法保障员工各项权益，为员工缴纳医疗、养老等保险及住房公积金，公司设置困难救助爱心基金对困难职工进行救助。员工享受国家规定的各种法定节假日，及依法享受由公司提供的每年带薪年假、婚假、产假、看护假等。

员工福利方面公司长期坚持民主评议制度和司务公开工作的巩固、深化、完善和提高，广泛听取广大职工的意见和建议，积极参与企业有关政策的制订，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

公司坚持执行以岗位价值为基础，以业绩、能力、素质为导向的薪酬分配体系，按照合法合规、激励保障、向一线员工倾斜的原则，不断完善薪酬管理体系和工资分配管理办法，对员工工龄津贴、保健津贴、加班补贴、年休假补贴标准进行调整，充分发挥津贴的激励和保障作用；提高核心管理、技术、技能岗位绩效工资标准，发挥薪酬激励作用，调动广大员工工作积极性；制定月度、年度绩效奖金发放方案，发挥工资分配与绩效考核的激励约束作用，将组织绩效与员工收入有效结合，构建和谐劳动关系。

## 人才建设

为增强公司核心竞争力，打造优秀的企业人才队伍，公司制定了《人才推荐奖励办法》，对推举合适并经过试用期考核通过的推荐员工予以一定的奖励。公司还注重员工素质技能培养，构建了完善的培训体系，并定期组织各项专业培训，鼓励员工通过各种学习方式，提高个人能力、获取相关资格证书，专为员工提供获证奖励及补贴再教育费用。公司通过多种方式开展互动、探讨、传递公司人才理念，进一步提升员工的专业技术和整体素质，培养德才兼备的复合型人才，促进员工和企业共同发展。



## 激励方式

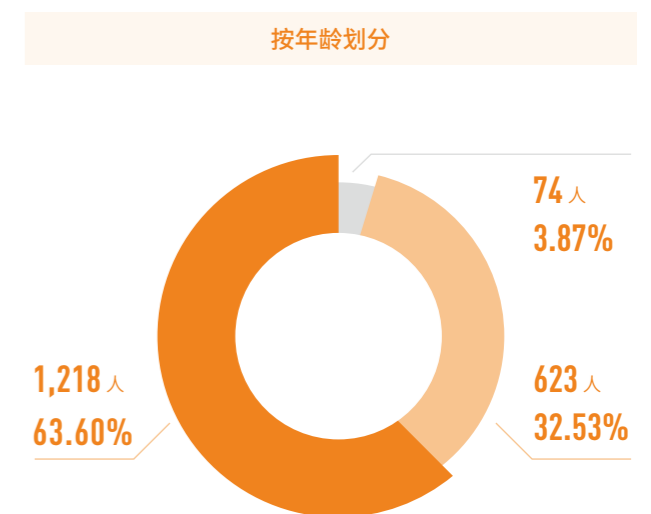
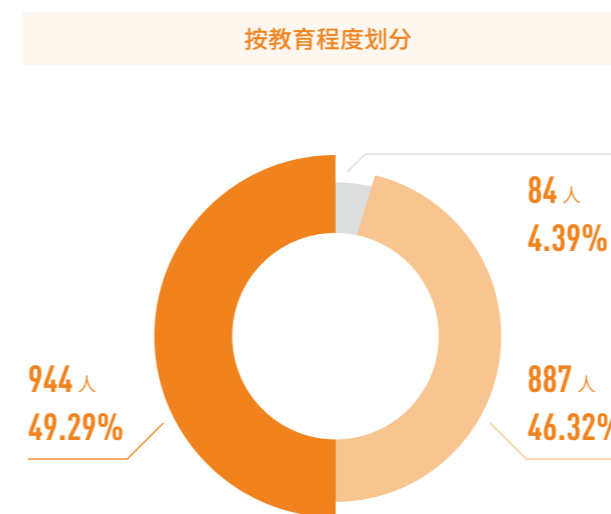
公司实施公平公正的绩效考核机制，向员工提供稳定而有竞争力的薪酬的同时设有岗位绩效奖金。公司股权激励机制实施股票期权激励计划，在公司2020年第三次临时股东大会审议通过的《易事特集团股份有限公司<2020年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》，第二个行权期行权条件已满足行权要求。2022年度，第二个行权期确定通过考核的激励对象共计95人，其在可行权数量共计615.60万份股票期权，及第一期在2022年可行权期间的股票期权，让员工共同分享公司发展成果，进一步完善价值创造、价值评价、价值分配体系，以“荣誉、责任、共享”激励人才队伍。

公司还持续推出2022年股票期权激励计划，在公司2022年4月召开的2022年第一次临时股东大会，审议通过《易事特集团股份有限公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案》，确定公司2022年股票期权激励计划股票期权的授予日为2022年5月30日，并向符合授予条件的546名激励对象授予1,653.5万份股票期权。两次股票期权激励计划合计覆盖员工总数641名公司员工。

## 休息休假

公司严格贯彻落实《劳动合同法》及公司《员工手册》中有关工作时间、休息休假规定，合理安排生产经营工作，员工享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、病假等假期，各类假期按照我国相关法律规定执行。根据公司生产经营特点，实行标准工时工作制、不定时工时工作制和综合计算工时工作制三种工时制度。公司重视劳动关系维护工作，并保护员工休息休假权益。

## 员工构成情况



- 硕士及以上学历
- 本科及大专学历
- 30岁以下员工
- 30-50岁员工
- 高中及中专学历
- 50岁以上员工

## 员工关爱

公司倡导“在奋斗与担当中实现梦想”理念，尊重知识、尊重人才、尊重劳动。公司创办《易事特人》内刊并每月发布一期，还完善职工之家建设，新建乒乓球、台球活动室、图书室，通过“心系你我 成长有心”系列活动丰富员工的工余文化生活，提升员工的参与度、幸福感、满意度，并定期组织各类文体及拓展活动，丰富员工的精神生活。

公司坚持以职工为本，把职工群众安危冷暖放在心上，在安全保障、防暑降温、作息休假等方面采取有效措施；在生活服务方面公司给员工提供公寓式宿舍，对于家庭困难的职工及时做好慰问、帮扶等工作，每年组织慰问和募捐帮扶困难职工及家属，为他们送去公司的关爱之情。

2022年度，公司不断优化员工生活、工作环境，筹办生日会、篮球、象棋等文化活动，各部门还定期举办团建活动，极大丰富了精神生活，提升了凝聚力，进一步加强公司企业文化建设，体现了易事特深厚的文化底蕴，增强员工对企业的认同感和归属感，彰显新一代易事特人的激情、年轻与活力。

## 安全生产

公司践行“安全第一，生命至上”的管理理念，并拥有GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018《职业健康安全管理体系》。公司扎实推进安全生产标准化体系、应急管理体系和安全风险预控和隐患排查双重防控体系建设，全面提升危化品风险管控能力和处置能力，强化“无违章”治理，消除事故隐患，全面提升员工安全素质，不断夯实安全基础。公司持续深入推行“安全生产标准化”管理工作，不定期对公司进行全面大排查，发现隐患及时落实整改，以保证员工就业安全处于可控状态。在本报告期内，公司及控股子公司无重大安全事故发生。

## 职业技能培训

2022年度，公司通过开展各类培训来不断提升员工的个人素养和专业技能，包括新员工培训、岗位培训、专业技能培训等，为了更好的培养后备管理人员，激励新提拔管理人员的工作积极性，还专门开展后备管理人员的培训。为鼓励公司骨干开展公司级培训的授课，公司制定了《内部讲师管理（试行）规定》，积极培养有潜力的员工作为内部讲师，激发员工学习动力，使公司员工与公司、社会同步发展。培训形式灵活多样，以面授学习、网络远程培训、讨论交流等相结合，增强培训的针对性和趣味性。

易事特建立了完善的职业发展体系，实现从基层员工到高层领导的全范围覆盖。公司为每位员工的职业生涯设计了四条通道：管理类、技术类、业务类、文职类；为员工提供顺畅的发展空间，四条职业发展通道之间互通，员工可以根据组织需要、个人技能和个人的意愿，通过转岗、竞聘、职级评聘等方式选择和调整适合自身发展的职业晋升路径。公司定期举办职工技能大赛和“十佳工匠”评选活动，设立“示范岗”和“工匠班组”、“创始人奋斗奖”、“优秀工人评选”，推动员工帮传带，专业技术水平上台阶，从而创造经济效益，培养了高素质技经人才，提升项目管理水平。根据年度评选，对表现优秀的技术工人颁发证书，以此激励更多技术工作在产线提高生产效率，发挥职业技能。



优秀技术工人年度评奖



“追梦赤子正青春 燃情奋斗‘易’起拼”入职大学生座谈会

公司对入职大学生举办了“追梦赤子正青春 燃情奋斗‘易’起拼”为主题的公司座谈会，易事特管理层倾听入职大学生的心声，关心年轻人的想法。



易事特员工生日会

易事特象棋大赛

易事特篮球赛

中秋节团圆会

# 03



## 供应商、客户和 消费者权益保护

24 产品与服务

34 客户与消费者权益保护

34 供应链管理

37 科研创新

## 产品与服务

易事特集团长期专注于现代电力电子转换技术研发与设备制造，已经形成了智慧电源（UPS/EPS、电力电源、通信电源、高压直流电源、特种电源、电池系统、电源网关及云管理平台等），数据中心（模块化数据中心、集装箱移动数据中心、行业定制数据中心、智能配电、动环监控系统、精密空调等）和新能源（风力变流器、光伏逆变器、储能变流器、EMS、BMS、锂电池电芯及PACK、充电桩、换电柜、空气能热泵、能源网关及云管理平台等）三大战略板块业务。公司致力于成为卓越的全球产业数字化和“新能源+储能”综合解决方案提供商，在高频电能变换、嵌入式软件、功率电子装置与系统集成设计控制等核心技术上形成了较强研发实力，是电力电子技术及能效管理领域拥有自主知识产权的专业产品与方案提供商。

公司基于核心产品的研发和智能制造能力，努力市场开拓及商业模式创新，为用户提供混合供电解决方案、智能微模块数据中心解决方案、高压直流远供解决方案、智慧机场综合解决方案、边缘计算解决方案、智慧光伏解决方案、智慧风电解决方案、储能系统解决方案、光储充（换）一体化解决方案、多能互补一体化解决方案、源网荷储一体化解决方案、分布式光伏整县推进解决方案、电动汽车充电解决方案、电动二三轮车换电解决方案等系统解决方案。

智慧电源

新能源

数据中心





## 公司经营模式



### 研发模式

通过多年的研发积累，公司已建立较完善的研发体系及系列产品研发标准，公司以“面向市场、服务客户、技术创新、精益求精”的研发理念，构建“自主研发为主+联合开发为辅”的研发模式，按类型分为定制式和前瞻式。定制式研发系公司研发部门根据客户订单对产品性能、功能等方面的要求进行评估、立项、设计，为客户提供定制化产品；前瞻式研发系公司研发部门根据市场趋势、技术发展前景等因素进行项目研发。同时，企业博士后科研工作站、广东省院士专家企业工作站不断加强与国内高等院校、科研院所的合作与交流，依托科研院所所在电力电子、新能源等领域的研究力量和创新资源，进行新材料、新技术的创新研制和成果转化。



### 采购模式

公司生产所需原材料主要由采购部门集中向生产厂商直接采购，部分电力电子器件向国外生产厂商在国内的代理商采购。公司制定了《采购管理程序》和《供应商管理程序》，建立起完善、严格的采购管理体系，按照产品质量、及时交付能力等核心指标对供应商进行综合考评，在具体采购过程中采用向合格供应商公开招标的方式进行，保证公司所需物资能准时适量采购到位，价格合理，且品质符合生产要求。

在采购的结算模式上，为提高采购议价能力、节约采购成本，公司由采购部年初与供应商签订采购协议，此外，公司与一些大型企业签订战略合作协议，以优惠的价格进行采购并保证优先供货。公司供应商较为稳定，采购主要采用汇款和银行承兑汇票方式结算，运输方面，一般由供方承担运输和运费，货送至公司指定地点。



### 生产模式

公司实行标准产品备货、非标准产品“以销定产、量身定制”的生产模式。由于高端电源产品应用领域广泛，不同使用环境、不同行业用户对设备配置要求差异较大，产品规格与技术参数等指标需要按用户实际需求设计，因此，公司对于非标产品采用“以销定产、量身定制”的生产模式，在取得订单后根据客户具体需求进行技术研发、产品设计，各主要部件由专业化的生产线和车间分别制造、加工，然后在组装车间完成产品整机的组装加工、测试及老化。

对于标准产品，公司需要保证仓库拥有一定的库存量。公司一般根据近期销售发货情况，将最高库存量确定为一个月发货量；最低库存量为保证半个月的发货量。

此外，公司光伏等新能源电站及储能相关业务主要为开发、建设、运营、转让等，采取的业务模式有EPC、BT等。公司接受业主方的委托，按照合同约定对项目的前期勘察、设计、设备采购、施工、并网等实行全过程或若干阶段的承包，按照项目的建设进度进行采购、施工、结算等或将自身建设、持有的项目转让给第三方以取得收益。



### 销售模式

公司产品下游应用广泛，用户遍布众多行业，地域分布广，同时产品个性化要求较高。公司各事业部针对自身行业特点结合自身优势，采用不同的销售模式，为满足客户采购要求，目前公司产品在国内市场采取直销与经销相结合的营销模式，而在海外市场主要通过经销的方式进行销售。公司在全球区域设有268个客户服务中心，提供完善的售前技术支持与售后服务。

公司的光伏电站、数据中心、充电桩业务一方面通过自主推广，来实现核心产品、设备的销售，另一方面通过与各类直接或间接潜在光伏电站、数据中心、充电站建设商和运营商充分沟通交流，为客户提供项目选址、设备方案配置、场站运营分析、盈利评估等一系列增值服务，最终促成产品及服务销售。

## 高端电源装备及数据中心产品与服务

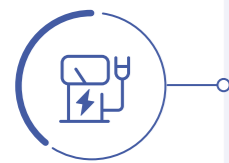
公司的高端电源装备及数据中心业务主要包括高端电源装备和数据中心系统一体化解决方案、两个应用领域，主要产品包括UPS电源、EPS电源、高压直流电源、中小型数据中心供电系统、大型一体化数据中心供电系统等产品 and 解决方案。

UPS电源包含500W-2,400kW全系列单相、三相产品，全新开发的新一代单相6kW-10kW及三相10kW-200kW的UPS电源具有体积小、效率高、功率密度高等优点。全新开发的新一代25kW、50kW、100kW模块，由以上的200kW-2,400kW模块构成，其模块化UPS系统具有效率高，电网适应性好、性能指标好、功率密度高等优点，已经广泛应用于各种供电质量要求高，且不间断场景。



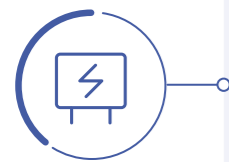
### 在中小型数据中心和边缘计算产品方面

开发出了6kW-30kW全系列锂电UPS，配合5kW·h智能锂电模块（最大16个模块），配电模块，动环系统，空调系统，构成智能一体化电源系统广泛的应用于数据中心30分钟到3个小时的备电应用场景，这套系统具有体积小，功率密度高，扩展灵活等优点。



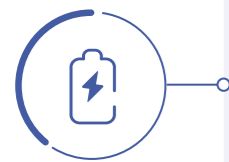
### 在大型数据中心方面

融合高压配电柜，变压器，大功率电源系统，低压配电系统，监控系统的600kW-2,500kW一体化交流/直流解决供电方案，可以较大程度提高建设周期，提高安全可靠，在运维和TCO方面具有明显优势。新一代数据中心供电模块“东风Enpower”实现批量发货，交直流一体化电源产品在电网客户予以应用表现良好。东风Enpower直流供电系统先后荣获国家创新创业大赛优秀奖、河南省创新创业大赛优秀奖、三门峡创新创业大赛二等奖。



### 在5G以及偏远地区供电方面

公司开发出100A-600A混合供电系统，包括3kW AC/DC模块，3kW MPPT模块，3kW/6kW·h逆变器，调度管理模块，常规/低温锂电模块，可以根据需求接入市电，光伏，油机，电池等能源。系统可以灵活扩容，充分利用光伏发电，可以-40℃工作，保障设备可靠稳定运行。增对小功率场景开发了IP65等级的1kW-3kW分布式户外基站电源系统。



### 在基站供电方面

开发出5kW·h/10kW·h 智能电池系统，把BMS和双向DC/DC结合起来，并可直接与铅酸蓄电池组并联使用，实现现网电池利旧扩容，可自动适配不同充电电压，最大可并联32组，给通信站点提供错峰用电，削峰填谷等功能。增对梯次电池系统，开发了100A-450A梯次电池利用模块和系统。

公司积极响应国家政策，深度参与庆阳、韶关“东数西算”节点。针对大型数据中心，持续与四大电信运营商、知名互联网服务商、第三方运营商客户入围投入，提供集成定制化解决方案；针对中型数据中心，通过多站融合（电站、数据中心、充电站）的方式，在产业合作模式上采用资本+资源共同投资建设等手段，加大数据中心资产建设。针对小型数据中心，深度绑定行业大客户，合作行业覆盖金融、政府、轨道、校园、医疗、零售等智能化改造，积极布局边缘计算。

## 大数据中心、边缘计算解决方案

包括模块化数据中心、一体化电源、精密配电、精密空调、智能列头柜、智能监控系统等。

MC8000系列  
箱式模块数据中心

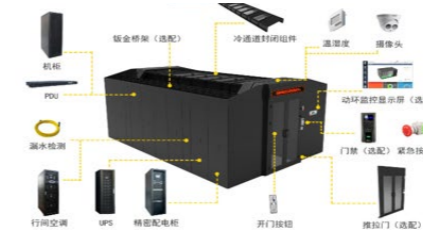


MC6000系列  
智能微模块数据中心

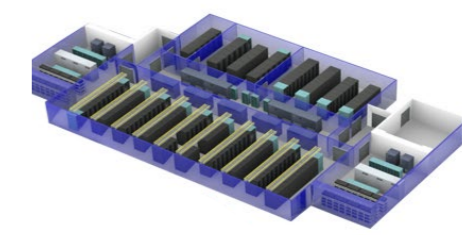
MC2000系列  
智能微模块数据中心



Easy Cube i9边缘计算  
小微型数据中心



工厂预制微模块



3周快速部署

## 光伏、风电电站及系统集成产品与服务

易事特持有运营已实现并网的光伏电站装机容量总规模近700MW。



光伏

公司聚焦集中式、分布式、户用光伏电站领域，提供从项目开发、投融资、电站设计、光伏逆变器为核心设备供应、项目建设、调试运维；以项目开发获取指标为抓手，以项目EPC工程为核心诉求，带动逆变器等设备销售。公司在电站系统集成领域有良好的品牌积累、领先的集成技术优势与丰富的项目经验，同时基于公司在源网储各领域长期的客户沉淀和完整解决方案优势，公司可以在项目设计中将各环节进行集成优化，发挥更高协同效应。



光伏逆变器

公司采用新一代1000V户用和工商业3kW-120kW组串式逆变器采用三电平技术，具有效率高，发电能力强，体积小重量轻等优点。新一代大功率1500V 320kW组串式光伏并网逆变器，用于地面电站应用场景，具有最高99%效率，功率密度高，电网适应性好等突出优点。



风电

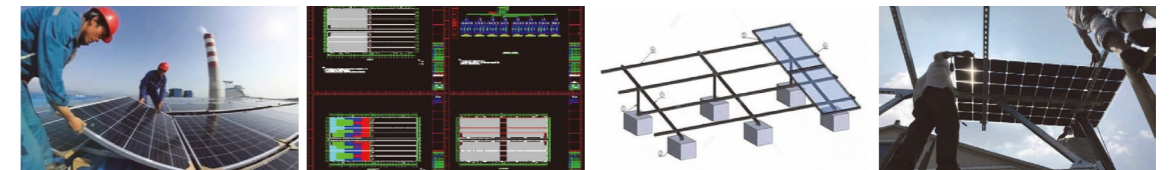
公司聚焦分散式风电、集中式风电业务，提供从风电场开发、投融资、电站设计、供应链服务、项目建设、调试运维的服务等从设计、施工、采购等全服务交钥匙EPC工程。

	<p><b>山西平定 30MW分散式风电项目</b></p> <p>9台3,300kW·h风力发电机组，总装机容量为29.7MW，配套建设1座35kV开关站，年上网电量0.6亿kW·h</p>		<p><b>贵州纳雍 81MW风电项目</b></p> <p>电站总容量为81MW，送出线路总长14km，2018年正式动工，项目EPC总投资6.72亿元</p>
	<p><b>青海海南州 50MW风电项目</b></p> <p>总容量为50MW，17台单机容量3.0MW的风力发电机组，配套建设35kV开关站，年上网电量1.08亿kW·h</p>		<p><b>甘肃临泽 50MW风电项目</b></p> <p>单机容量3.3MW风电机组15台，总装机容量为49.5MW，年上网电量1.32亿kW·h</p>

### 集中式逆变器、组串式逆变器、并网逆变器、智能汇流箱等



产品全，质量优



专家多，队伍齐



- EPC总包
- 施工分包
- 设备供应
- 电站运维

资质好，口碑佳



案例丰，经验足



## 储能及系统解决方案产品与服务

易事特在储能方面作为公司的重点发展方向，提供超安全浸没式液冷储能系统、集装箱式、户外柜式储能系统；储能变流器PCS、隔离性双向DC/DC变换器、能量管理系统EMS、电池Pack、电池管理系统、动环监控系统等。针对源、网、荷、储不同场景需求，易事特开发出应用于发电侧、电网侧、用户侧和光储充一体化多能互补的典型储能系统解决方案。

储能是易事特重点发展方向，以自主研发的安全、高效、经济的PCS为核心，提供PCS、电池、EMS等储能核心设备以及电力储能系统集成方案、工商业储能系统集成方案、户用储能系统，满足辅助新能源并网、调频调峰、需求侧响应、微电网等需求。针对源、网、荷、储在发电侧、电网侧、用户侧的不同场景应用，业务重点主要有电网侧综合能源业务、发电侧配套储能业务、用户侧光储充业务及风光储一体化业务。

围绕“新能源+储能”深度融合，易事特提供包括集装箱式、户外柜式储能系统、超安全浸没式液冷储能系统，以及核心储能变流器PCS、隔离性双向DC/DC变换器、能量管理系统EMS、电池Pack、电池管理系统、动环监控系统等。针对电网侧、发电侧大型储能电站对安全、效率、可靠性的需求，公司自主研发推出了推出风冷、液冷型1500V Intel Li全系列化（160kW、630kW、1MW、1.25MW、2.5MW）组串式储能系统、1500V集中式储能系统；基于对大型储能系统的安全要求及浸没式液冷技术，研制出浸没式液冷储能系统（215kW·h、430kW·h、3MWh、6MWh）；公司针对工商业储能对安全性、灵活性、高集成度等需求，公司推出1000V Meta系列储能一体机（113kW·h、170kW·h、213kW·h、215kW·h）；公司自主研发的集中式和组串式储能PCS采用模块化设计理念，尺寸小、功率密度高，可多机并联，积木化拼接，满足不同功率需求；户用储能领域，公司新一代6kW-12kW单相光储一体机，5kW-20kW三相光储一体机具备体积小、重量轻、效率高、防护能力强等优点。新开发的5kW·h-30kW·h光储电池系统具有IP66防护等级，堆叠式设计，模块即插即用，自动识别，电池灵活扩容，多种工作模式灵活切换等突出优势。产品已经通过德国，意大利，比利时，澳大利亚，南非等国家认证。

公司积极布局储能核心部件的产业链，强化原来产品自产率及加大储能业务领域的覆盖范围，通过布局锂离子PACK及新型电池的技术研究，提升产品效益。

### 公司储能产品示意图



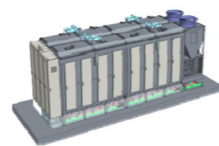
储能系统（集装箱式）



集中升压变流一体机



工商业储能系统



浸没式液冷储能系统



EMS



户用储能系统

## 智能充换电产品与服务

### 新能源汽车充电桩

公司充电模块采用全数字化控制、三电平PFC技术、交错并联LLC技术，并实现“N+X”并联冗余技术应用于充电桩快充系统的研制与产业化公司充电桩产品系列丰富，设计新颖，涵盖壁挂式交流桩、落地式交流桩、一体式直流桩、功率自动分配充电桩等，全新一代240kW、360kW、480kW及以上智能功率分配充电桩系统，30kW、60kW印度版直流充电系统，适用各种端口的新能源汽车充电桩（站）。

公司不仅提供产品解决方案同时也提供系统集成、智能充电服务网络的布点与规划、系统运营与管理、运维服务等一揽子解决方案，具备EPC总包建站的能力，量身定制个性化充电系统解决方案的能力，能够轻松解决“里程焦虑”和各种充电“痛点”问题，为城市绿色出行、新能源车无忧上路提供专业、精准、高效、可靠的方案。

### 公司充电桩产品示意图



二、三轮车  
智能换电产品

易事特两轮电动换电柜，集智能硬件、能源网络、智慧出行于一体，自主研发了智能换电平台、大租车平台、车电柜物联网平台、智能换电车、智能换电柜、智能换电电池等平台及智能硬件，服务于终端用户市场。

易事特“大河马”智能充换电柜，应用12柜、8柜户外换电系统和200A、300A大功率室内换电系统。以快速换电代替长时间充电，充电更智能、集中管理代替零散、无人值守的充电方式，不仅解决了外卖骑手续航焦虑，同时杜绝了电动车充电的安全隐患。用户通过下载APP或者小程序平台搜索，一键导航到附近的智能换电柜，扫码获取智能换电服务，整个换电过程最快可达30秒。

换电柜示意图



公司作为充电桩领域知名上市企业紧抓“新能源+储能”发展机遇，围绕“构建以新能源为主体的新型电力系统”，获取“风、光、储、充、换”等开发资源，自主或联合产业资本投资建设，带动产业发展。

公司将凭借着先进的电力电子及能效管理技术，与持续创新的研发能力，加之完善的制造能力、销售体系、运营及售后服务能力，不断开拓以技术同心圆发展战略进行技术拓展和延伸，技术同源且客户重叠度高，可复用技术能力与销售能力，为客户提供满意的数字+新能源整体系统解决方案。

## 客户与消费者权益保护

### 产品安全与质量

易事特强化全员安全意识和质量意识，聚焦本质质量和水平提升，通过公司全体员工的共同努力，已通过GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015《质量管理体系认证》，我们围绕质量管理体系建设、技术标准和生产工艺、人员能力提升等方面，进一步夯实质量基础、强化质量共治、打造质量品牌，公司2022年度未发生客户健康与安全负面相关事件。

### 客户权益保障

公司以“为全球用户提供优质的绿色能源”为企业使命，以信息化作为企业支撑，打造了以线上数字化、互动智能化为特征的敏捷响应服务方式，并准确预测客户需求提供主动服务，及时倾听客户需求及反馈，持续改善服务质量，致力于打造覆盖全国、辐射海外的营销服务网络体系，我们努力致力于为客户提供7\*24永不间断的优质服务。

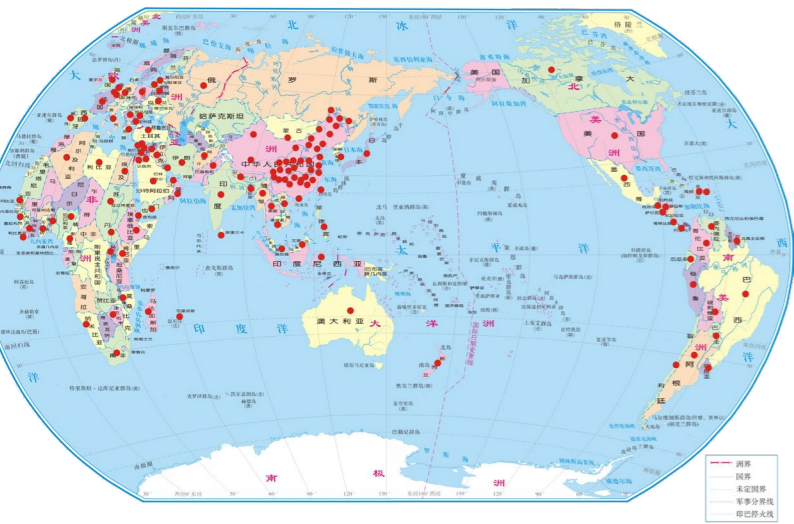
## 供应链管理

公司在经营活动中严守诚信原则，建立了良好的财务信用，杜绝经营过程中的违约行为，赢得了较高信誉。公司通过规范运作、诚信经营获得了广大供应商、客户和合作伙伴的高度认同，建立了长期的战略合作关系，保证各方的经济利益和合法权益。

### 供应链体系

供应商是公司的重要资源。公司建立了完善的供应商管理、采购控制等流程制度及要求，确保物资采购流程规范、公开透明，营造公开、公平、公正的采购环境，合理保障合格供应商的权益。公司严格控制新供应商准入，对合格供应商进行动态管理与更新，既突出了合格供应商的重要地位，合理保障合格供应商合法权益，也促进合格供应商能力的持续提升，从而提高供应商对公司的服务及保障水平；公司相关部门定期组织开展供应商评价工作，并根据年度评价结果，向供方发出了改进要求。同时，我们也致力于将更多资源与环境要求纳入到潜在供应商准入管理机制中，要求供应商在产品拆卸、运输材料及包装进行回收处理及循环利用，以构建更加完善、合理的绿色供应商评价体系，以更加环境友好的方式经营。

公司主要销售客户为国内外的知名企业，具有良好的市场声誉。目前公司在国内市场采取直销与经销相结合的营销模式，在国外市场主要通过经销的方式进行销售。公司实行“以客户为中心、以市场为导向、以奋斗者为本”的分配机制，迅速反应，完善沟通机制与对接程序，较好地适应了新的管理方式；公司瞄准客户需求，紧跟行业趋势，有效策划并有序推进了新技术、新产品的研发，在满足客户需求的基础上，不断构筑可持续发展的能力和空间；公司致力于同客户和合作伙伴建立长期稳定的业务合作关系，实现互惠互利，合作共赢。



## 供应链数量

公司拥有完善的营销服务体系 and 一支高素质的销售服务队伍，针对各大事业部（IDC数据中心、光伏发电系统、新能源汽车充电桩、轨道交通）灵活配置对应的售后服务团队，以东莞松山湖总部为中心，在全球设立268个客户服务中心，保证及时响应客户的需求。专业的营销队伍、严格的技术培训、充足的维修配件、密集的服务网点以及系统的管理措施，为公司提升产品销量、品牌价值以及客户满意度、忠诚度建立有效保障。

## 供应链选择

公司内部制定了《采购作业管理程序》，通过采购部、计划物控部、研发中心、质量部分别对物料的采购、请购、技术参数、品控等环节做相应的管理与负责。

采购流程从提出需求计划开始，由计划物控部门根据经平生的客户订单及预测，结合仓库，进行物料核算，提出需求计划并及时提供物料申购单；研发中心或生产工程部提供所需采购作业打样文件提供至采购部，由其对外部供方提出样品制作需求（如有变更信息及时知会外部供方），采购人员收到物料请购单后，即进行信息的收集与相关资料的分析，筛选合格外部供方。完成筛选后根据流程将齐备的《采购单》发放给外部供方并洽谈交付周期，直至完成采购物料的交付，依据《进料检验管理程序》完成相关验收工作。



## 供应链审核评估与风险控制



## 科技创新

易事特从成立至今的34年中，聚焦电力电子与能效管理技术的研发积淀，从与世界500强施耐德公司合作经验积累，到建立自主研发平台、博士后科研工作站、专家工作站、知识产权创新平台等，聚焦于电力电子技术创新、行业技术标准参与制定以及国家/省市重点科研项目和新建技术研发，逐步建成了多名院士领衔、五大研发基地、六大科研平台的科研创新型企业，实现高水平科技自立自强。

### » 六大科研平台

建设业内首个广东省院士专家企业工作站、业内首个博士后科研工作站。



### » 五大研发基地

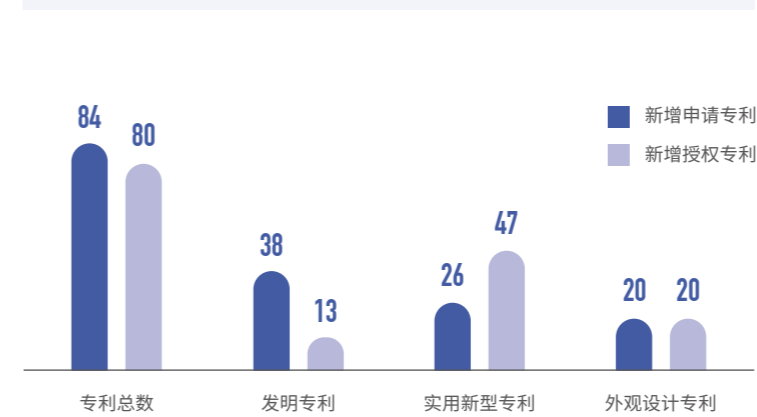
在东莞松山湖、西安、深圳、广州、南京等地拥有技术研发中心。



## 保护知识产权

知识产权是对研发成果的保护与尊重，保护知识产权就是保护企业发展创新。易事特以研发能力为核心竞争力，高度重视知识产权保护，为加强公司专利保护、提高专利管理水平、促进技术创新和自主知识产权形成，进一步提高公司核心竞争力，颁布了《知识产权管理制度》和《公司创新和知识产权奖励制度》等制度，完善了知识产权管理体系，优化知识产权管理流程，提高了专利产出效率，更好地保障了公司的知识产权。

2022年专利申请和授权情况 (项)



截至 2022 年底，累计获得授权专利 **688** 项，其中国内发明专利 **191** 项，海外发明专利拥有 **6** 项，实用新型专利 **415** 项，外观设计专利 **76** 项，软件著作权 **156** 项。

## 加大研发投入

我们持续加大研发费用投入及技术人员配置，公司截至报告期末拥有的研发人员总数为677人，占员工总数的35.35%。从UPS电源、数据中心、光伏逆变器、新型储能设备研发；近三年研发费用占营业收入超过4%，位居行业领先地位。

研发投入费用 (亿元)




研发人员数量 (人)




## 攻关科研项目与技术

我们加大力量进行科研工作并取得关键成果，不断开启创新发展新局面。


### » 2022年公司参与的项目


- 


广东省重点领域研发计划项目中核心负责“碳化硅在电力电子系统中的关键共性技术”研发与应用工作，对基于碳化硅技术的光伏逆变器、直流充电桩、UPS电源、直流变换器等产品进行持续优化，提高产品效率。
- 


广东省重点领域研发计划项目中牵头负责“分布式智能充电关键技术研发及产业化”项目，围绕高效率双向充电模块，高精度热管液冷技术、故障采集及诊断、充电运维管理系统等方面不断优化充检一体化设备的设计方案，开发新一代超级充电桩系统。


### » 公司核心技术

- 

采用第三代半导体器件的高压，高功率密度，高效率电力电子整流模块，逆变模块，隔离和非隔离DC/DC模块。模块设计包括第三代半导体器件驱动技术，磁性元件设计和集成技术，电路参数设计和仿真技术，电路布局和热管理仿真技术等。
- 

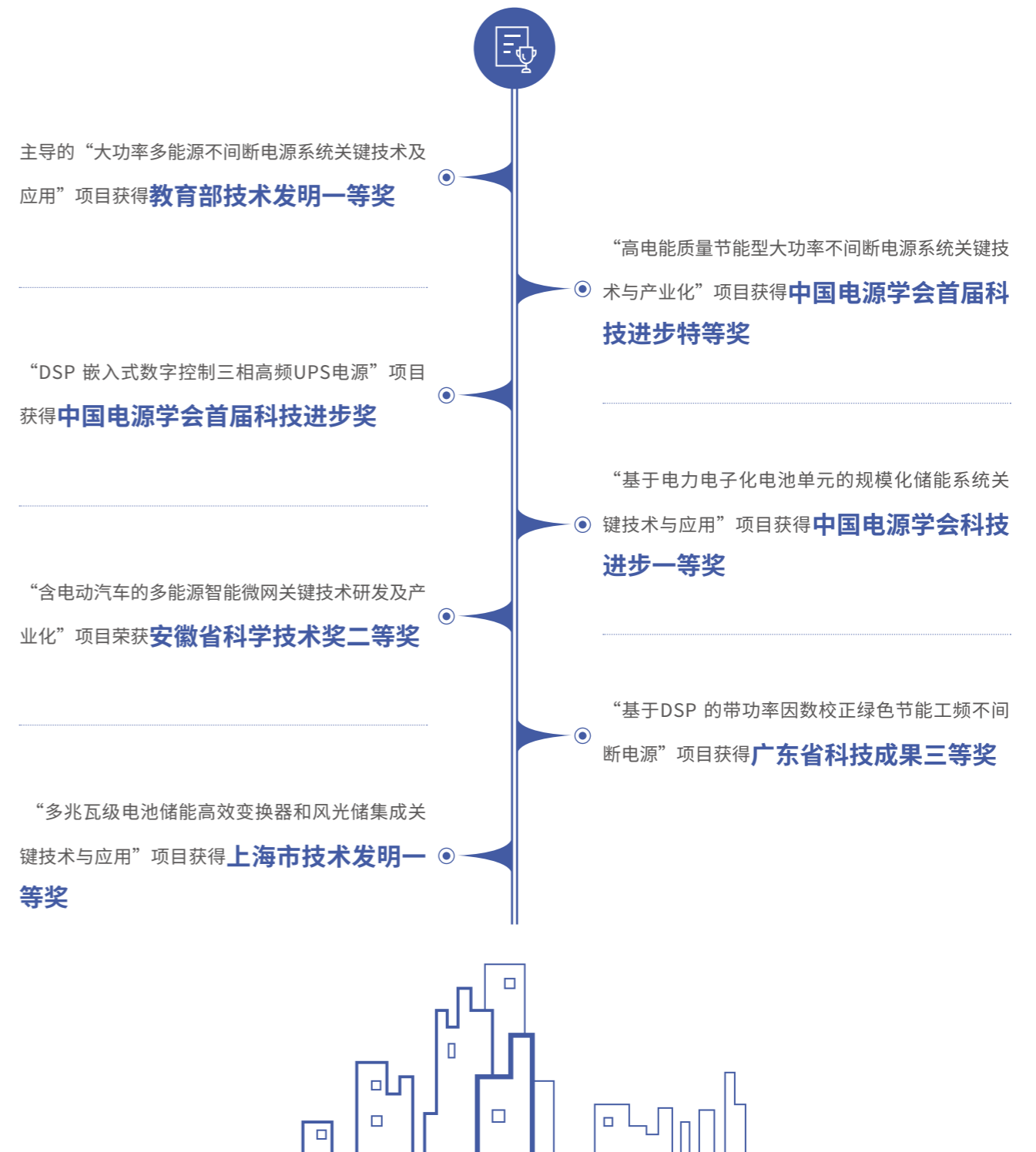
整流和逆变波形控制技术，采用复合控制以及弱电网自适应控制技术，通过专利的锁相和波形控制技术可以实现弱电网条件下满功率并网运行，实现电网要求的高低穿运行，并按照设定的幅值和速率发出或吸收有功和无功。
- 

采用rtlab平台搭建控制在环的半实物仿真模型，实现真实环境的功率电路拓扑，自动模拟各种条件和工况，完全在仿真环境中实现控制和逻辑功能，大大缩短了开发周期，提高了开发效率。
- 

磷酸铁锂/三元锂离子电池SOC计算，老化监测算法（包括电池阻抗谱模型，电池阻抗谱与电池剩余容量关系，电池阻抗谱在线测量），电池充电阻抗动态监测技术，电池故障监测算法等核心技术。
- 

电池BMS电路和功率变换电路融合技术，把电池容量计算，电池内阻抗计算与隔离型和非隔离型DC/DC变换器结合，组成智能电池模块和系统，实现电池系统自动均流，灵活扩容，智能调度。

### » 科研成果



# 04



## 环境保护与可持续发展

42 绿色管理

43 绿色生产经营与可持续发展



### 绿色管理

公司从产品的设计构思阶段，按环境保护的指标，选用合理的原材料、结构和工艺；在制造和使用过程中降低能耗，并考虑资源的再利用。

公司积极响应我国工业绿色发展制定的相关规划，严格按照GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015《环境管理体系认证》进行标准化、规范化管理，坚决贯彻落实国家环境保护政策法规，严格执行国家、地方和行业标准，不断加大节能减排投入和技术改造力度，主动淘汰落后生产设备，在保证废水、废气、噪声和固废达标排放的基础上，推进精益管理，持续改进工艺、提高三废处理效率和能源利用效率，实施绿色制造，致力于创建绿色工厂。

公司不定期检查各子公司环保执行情况和环保设施运行情况，对不符合公司环境保护政策的行为予以纠正并提出整改建议。公司对排放情况均在每年度定期进行“三废”环境监测，确保每年环境监测结果均在相关法律法规的要求范围内，核心子公司均取得《排污许可证》。公司建有能源统计体系，每月统计分析水、电等使用数据。

2022年度，公司全年未发生环境污染事故，没有出现环境违法行为，也没有受到环保部门的处罚，符合环境保护管理的要求。

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，拥有IECQ-H CEP 21.0015《有害物质过程管理》，亦不属于环境保护部门公布的重点单位。公司致力于绿色新能源产业，利用清洁的可再生太阳能资源，创新出村级电站、农户光伏、水面光伏、渔光互补、农光互补、滩涂分布式光伏等多种形式的光伏电站，节约煤炭资源，调整能源结构，减少碳排放，有效保护自然环境，实现了经济效益、社会效益、环保效益的和谐统一，促进能源可持续发展。

2022年9月，公司委托第三方检测机构--广东华硕换届检测有限公司对本公司废水、废气等排放物及噪声进行检测，结果证明经处理的废水PH值等多项指标均符合排放标准，经处理的废气各项排放浓度均符合排放标准，噪声排放也低于标准限值。



## 绿色生产经营与可持续发展

公司积极践行绿色运营，助力可持续发展。



公司建立全面、系统、科学的设备采购计划与维护保养计划，从设备选型开始确保能耗和污染物排放均达到国家或行业的标准。



公司大力推动新能源发电项目对能源进行优化，利用公司在光伏及储能等新能源方面的优势，充分利用办公楼、厂房等屋顶资源，铺设太阳能电池组件，建成厂用变压器低压侧并网的分布式光伏发电系统和储能系统，生产绿色能源，2022年度公司共计持有运营光伏电站近700MW，持有运营已并网的光伏电站实现发电收入68,586.41万元，自持电站合计发电约96,747.64万kW·h，相应节约标准煤31,733.23万吨，减少碳粉尘26,315.36万吨，减少二氧化碳排放96,457.40万吨；其中易事特集团总部园区光伏发电2022年度发电量约255万kW·h，全部应用于易事特集团生产与生活当中使用，其发电相应节约标准煤83.64万吨，减少碳粉尘69.36万吨，减少二氧化碳排放254.24万吨。公司还将尽自身之力持续发力清洁能源建设，为祖国的“双碳”目标做出应有的贡献。



在出行工具上，公司对传统能源汽车进行更新换代时，优先选择电能驱动汽车，减少对化石能源的依赖，截至目前，公司的公务用车已经实现90%以上的电动汽车占比，并在园区部署了直流充电桩5台、交流充电桩20台电动汽车充电设备，能够全面覆盖及便捷的为公司员工和客户的新能源车辆的充电需求，也从侧面促进了该部分群体对电动汽车的接受程度，推动低碳、绿色出行的发展理念。



在设备选型、申购、技改、维保等环节，坚持技术先进、经济适用、安全可靠和节能减排为原则，通过技术创新实现可持续发展，积极推行节能减排活动，公司2022年度总用水量为230,412立方米，相较2021年度总用水总量的233,144立方米，减少约1.17%；公司2022年度总用电量为13,780,347.8度，其中，公司园区产生的清洁电力能源使用量占公司年度总用电量的使用率达18.5%，公司将持续通过宣传、贯彻公司环境保护政策，倡导员工节约每一度电、每一滴水。



公司推行了办公区域LED节能灯改造项目，组织实施了办公区域空调设定温度以及门厅、走廊、楼梯等公共场所照明感应开关的措施，将现场节能降耗纳入现场检查内容，提高了员工节能环保意识。



公司建立了一整套电子化、网络化的办公自动化系统，充分利用现代信息技术手段，实行无纸化办公。



公司重视废旧物品回收再利用，并与第三方环保机构签订了废旧物品定期回收。

### 2022 年主要废旧物品回收数量



除此之外，公司重视环境绿化，通过植树种草，并请专业人员进行维护，结合内部及周边环境，并通过板报、宣传栏、电子屏、公司内部杂志等多种形式宣传节约能源资源、环境保护与可持续发展的理念。

## 05



# 公共关系和 社会公益事业

在公司高速发展的同时，易事特一直把服务社会、回报社会为己任，积极参与各项慈善公益活动。创立三十余年来，易事特积极投身公益慈善事业，累计投入近亿元设立慈善基金用于乡村振兴、赈灾、助学等社会公益事业的发展，已累计资助贫困学子逾万人。

46 公共卫生

46 社会教育、培养人才

47 乡村振兴

47 履行社会责任成效

## 公共卫生

2022年，全球卫生安全复杂多变，国内持续反复，考验防护措施的能力。公司紧急部署防疫工作，成立应对卫生防控工作领导小组，完善了防控手册、防控方案和应急预案，加强防控信息宣传及人员引导，采购防疫物资并统一调配。同时在广西德保县、河南三门峡等分别捐赠KN95口罩20万个和10万个，商品价值共计41.9万元。在精准防控的基础上，积极组织安全复工复产，持续抓好常态化防控不放松，保障员工健康安全。对于易事特来说，国家利益高于一切。面对紧张局面，公司快速响应：全方位落实防控工作，并结合抗疫一线的迫切需求，为防疫前线的医院及隔离点提供可靠的电力保障。客户服务团队24小时在线服务，全力支持医疗、通讯、电力、公安、广电等重点行业工作的开展，在非常时期竭尽全力快速响应国家的需求，为防控的诊疗救治、信息通畅、电力保障等保驾护航。我们能以自身的产业优势和核心技术参与这场全民抗“疫”之战，是易事特义不容辞的责任，也是全体易事特人的光荣使命。

## 社会教育、培养人才

易事特相继在浙江大学、西湖大学、华中科技大学、上海交通大学、南京航空航天大学、合肥工业大学、华南理工大学、扬州大学、湘潭大学等20多所高校设立“易事特电力电子奖/助学金”。易事特奖/助学金设立17年，每年资助600名学生，累计资助万名左右学子，并于2022年9月捐赠给西湖大学2套UPS电源，价值198万元。创始人何思模教授从发起奖助学金开始，多次主动感召企业高管、员工和社会企业家朋友参与其中，他曾亲自带队赴高校颁发奖学金，给贫困的优秀学生加油打气，与学生们分享自己的创业经历，用亲身经历告诉莘莘学子：梦想是奋斗出来的，知识改变命运，努力学习，用智慧和勤奋为自己书写不一样的人生。后期，公司将会继续拓展帮困助学的内涵，探索新方式，为阻断贫困代际传递、共建和谐社会助一份力。在基金工程方面，在清华大学设立“易事特科研创新基金”，助力高校科研创新工作。创始人何思模先生在中国教育发展基金会、中华慈善总会、中华思源工程扶贫基金会、广东省慈善总会、西湖教育基金会等机构先后设立专项基金，用于社会慈善公益事业，系西湖大学创校捐赠人之一及荣誉董事、中华思源工程扶贫基金会首届理事和第二届名誉理事，荣获“2022年度责任商业领袖”“中国民主建国会全国抗震救灾优秀会员”“中国民营企业十大杰出管理人物”“全国政协公益慈善之星”“民建中央全国社会工作先进个人”“民建中央全国抗震救灾优秀会员首届广东创业之星”“十大徽商领袖”“风云徽商”“2019年度粤港澳大湾区社会影响力领军人物”“改革开放40周年广东省优秀企业家”“广东省劳动模范”“广东省最具社会责任企业家”等荣誉称号。同时，集团依托广东省总工会命名的“何思模劳模和工匠人才创新工作室”，持续开展技术培训、业务交流、师徒帮教等活动，充分发挥“弘扬工匠精神，打造数字能源精品”的引领作用，强化公司管理变革与技术创新，不断提升员工凝聚力和企业核心竞争力，助力实施创新驱动发展战略和经济社会高质量发展。





## 乡村振兴

作为“中国能源企业（集团）500强”，易事特紧跟党和政府的步伐，响应国家“乡村振兴”的战略，通过政府与企业光伏开发合作项目，每年按发电收益进行分配，精准帮扶当地农户，提升当地人民生活水平。2022年，乡村振兴投入金额共计15,815,579.65元。



时间	电站对应公司子公司名称	光伏电站帮扶事项
2022年	在平县鑫佳源光伏农业有限公司	电站性质（农光互补）
2022年	东明明阳新能源有限公司	电站性质（集中式）
2022年	山东易事特新能源科技有限公司	电站性质（分布式）
2022年	易事特新能源（磐安）有限公司	电站性质（分布式）

时间	电站对应公司子公司名称	乡村振兴事项
2022年1月	沂源中能华辰新能源有限公司	贫困户慰问
2022年4月	肥城君明光伏发电有限公司	慰问卫生防控人员
2022年7月	菏泽神州节能环保服务有限公司	慰问卫生防控人员
2022年8月	大荔中电国能新能源开发有限公司	“乡村振兴陕西专场”献爱心慈善网络众筹公益活动
2022年11月	河北银阳新能源开发有限公司	乡村道路修缮
2022年11月	淮北易电新能源科技有限公司	慰问卫生防控人员
2022年12月	连云港市易事特光伏科技有限公司	基础设施完善、贫困户慰问等

## 履行社会责任成效

报告期内，公司秉承“国家、荣誉、诚信、创新”的核心价值观，通过不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平；注重员工权益保护，依法保障员工合法权益，创新员工激励机制，加快人才队伍建设，重视员工能力提升；注重供应商和客户权益保护，推动反腐倡廉、产品质量和安全控制方面管理工作；切实注重资源节约与环境保护，积极致力于节能减排，严格落实安全生产责任制，不断提高安全生产水平；以教育和资助青少年发展为重点，在部分高校和地区开展公益活动，公司2022年度累计捐款239.9万元。与此同时，公司第一大股东--东方集团及公司创始人何思模教授2022年度向西湖大学、浙江大学等众多国内知名高校合计捐赠或提供奖/助学金合计540万元，最近三年度累计向高校捐赠或提供奖/助学金超2,000万元。

报告期内，公司及子公司经营管理方面取得较大成绩和突破，受到各级政府、机构的认可与好评，获得多个荣誉奖项。

## 易事特集团2022年度获得荣誉情况

- 荣登“2022中国能源企业（集团）500强”榜单
- 荣登“2022广东省制造业民营企业100强”榜单
- 荣登“PVBL2022全球光伏品牌100强”榜单
- 入选国家工信部第三批“智能光伏试点示范企业”
- 荣登“2022中国储能企业创新力TOP30”
- 荣获“2022年储能上市公司总市值TOP100”
- 获评“2022年度储能变流器荣获优秀品牌”
- 储能产品及EPC项目入选“河南省省级独立储能电站示范项目”
- 荣获“2022年度机械工业科学技术奖科技进步奖二等奖”
- 荣获同花顺“2022年度最具影响力奖项”
- 荣登“2022年度最受投资者关注上市公司TOP50”
- 获评“2022数字化转型推动力奖”
- 荣获“第十二届公益节2022年度公益集体奖”
- 获评东莞上市公司协“2022年度突出贡献奖企业”
- 荣获“东莞市光彩事业贡献奖”
- 入选东莞市松山湖国家高新区“四上”主营业务收入前10名企业
- 获评“2022年度园区研发投入先进企业”
- 荣获“一种在线式UPS的控制装置及在线式UPS”中国专利奖优秀奖

## 子公司2022年度获得荣誉情况

- 中能易电易安A7系列交流桩荣获“德国iF设计大奖”
- 中能易电荣获“2022年度中国充电设施行业十大影响力品牌”
- 中能易电获评“2022年度园区高成长中小工业企业”
- 储能科技入选“河南省第26批省企业技术中心”
- 储能科技荣获“2022三门峡民营企业50强和民营企业成长创新20强”
- 爱迪贝克获评2022广东省级“专精特新”企业

## 年度总结与展望未来

2022年度，公司在治理与规范运作、环境保护与可持续发展、职工权益保护、公共关系维护等方面做了大量工作，拥有SA 8000:2014《企业社会责任管理体系认证》，积极履行了应承担的环境、社会及公司治理责任，得到社会的肯定与认可。

2023年，易事特集团将继续加强和提升环境、社会及公司治理责任履行能力，紧紧抓住“碳中和、碳达峰”和“产业数字化”的发展机遇，聚焦实体制造主业，在持续发展存量市场的同时，积极拓展增量市场；在自我完善的同时，继续自觉履行环境、社会和公司治理责任并融入公司发展战略及企业文化，实现企业、社会、利益相关方和环境的和谐统一。公司将进一步维护股东、债权人、职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，保护地区生态环境，进一步节能减排，践行环境、社会和公司治理责任，在力所能及的范围内，加大社会公益投入，促进公司和当地经济的和谐发展，为落实科学发展、构建和谐社会做出新的贡献！

## 意见反馈

非常感谢您关注易事特集团《2022年度环境、社会、公司治理 (ESG) 报告》。如您有报告意见或建议，请及时反馈我们，方便我们对报告持续改进。

您的身份是：

- 政府       股东       监管机构       社会公众       员工       客户  
 供应商       社区       非政府组织       媒体       其他

选择性问题：

1. 您对本报告满意吗？

- 非常满意       满意       一般

2. 您认为本报告是否客观反映了易事特集团 2022 年度环境、社会、公司治理 (ESG) 各方面的表现？

- 是       一般

3. 您在本报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

- 方便       一般

4. 您认为报告的展现形式是否便于阅读？

- 方便       一般

开放性问题：

5. 您对本报告哪一章节最满意？

6. 您还想进一步了解哪些信息？

7. 您对我们 ESG 工作及 ESG 报告有和意见或建议？

联系我们

公司名称：易事特集团股份有限公司

办公地址：广东省东莞市松山湖科技产业园区工业北路 6 号

邮政编码：523808

联系电话：0769-22897777-8303

公司传真：0769-87882853-8569

公司网址：www.eastups.com

IR 邮箱：stock@eastups.com

联系部门：董事会办公室 证券部



**EAST<sup>®</sup> 易事特**

始于1989年 | 股票代码:300376

电话:0769-22897777 38937777

传真:0769-22898866

邮编:523808

地址:广东省东莞市松山湖高新技术产业开发区工业北路6号